

# はじめての新卒採用

## 100人体制を目指すための新卒採用ソリューション

企業が100人体制を目指す場合、中途採用だけではなく、「新卒採用による企業経営基盤の安定化」と「ロールモデル形成」「企業DNAの浸透」を視野に入れた人材採用戦略が重要になります。

専任の人事採用担当がいなかったり、社長自ら工数をかけることが難しい場合、株式会社andONEが参画し新卒採用戦略の立案を行います。

### <成果物一覧>

#### ・新卒採用ロードマップ

アクションプラン/ワークフロー

#### ・新卒採用戦略ハンドブック

新卒採用コンセプト設計/採用活動用企業PRプランニング

#### ・求人票

メディア制作用基本掲載コンテンツ

### 採用戦略立案

andONE  
アクション

#### ・採用ミーティング（週1回、2時間）

※ヒアリングによる経営コンセプトの理解、WAYの理解、経営(事業)戦略の理解、現社員状況の把握etc

コンテンツ  
要素

- ・採用人材イメージ形成(ペルソナ設計)
- ・企業PRコンセプトワーク(USP選定)
- ・コミュニケーション設計(メディア・パートナー選定、フロー設計)
- ・スケジュールリング(募集→説明会→面接→内定)

### コンサルティングフィー

**80万円～**（税別）/1ヶ月

お問い合わせ



info@andone-inc.co.jp